



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SOR ET AGOUT (81710 SAIX)

26 communes - 23 486 habitants

Recrute par voie statutaire - à défaut contractuelle

UN(E) DIRECTEUR (RICE) DES RICHESSES HUMAINES

Cadres d'emploi des Attachés territoriaux
Ou Rédacteurs territoriaux

NOTRE TERRITOIRE :

La Communauté de Communes de Sor et Agout (CCSA) bénéficie d'une situation géographique privilégiée : elle représente un carrefour entre l'agglomération de Toulouse (35 km) et celle de Castres (commune limitrophe d'une partie de son territoire).

Un cadre naturel de qualité pour se détendre et se ressourcer, une politique volontariste pour développer des offres de services et de loisirs, un territoire rural qui s'engage pour associer le développement économique au développement durable... Bienvenue chez nous, bienvenue chez vous !

LE SERVICE RH MUTUALISE

Le service mutualisé de « Gestion des Richesses Humaines » de la Communauté de Communes du Sor et de l'Agout assure aujourd'hui ses missions pour le compte de 7 communes adhérentes soit environ 350 agents, services de l'EPCI compris.

L'organisation du service mutualisé est répartie entre les gestionnaires par domaine de gestion : carrière, formation, retraite, absentéisme, contractuels, recrutement et CVthèque.

Nous recherchons activement un-e Directeur-trice des Richesses Humaines pour assurer la gestion du service RH.

Placé-e sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous aurez en charge les missions suivantes :

Activités principales

- * Assurer le management des différents pôles de la direction
- * Contribuer à la définition des orientations en matière de politique de ressources humaines
- * Participer à la construction de l'organisation interne de la direction
- * Accompagner les directions et les services dans la gestion de leurs richesses humaines
- * Piloter la gestion administrative et statutaire
- * Impulser, organiser et piloter les projets
- * Concevoir des procédures d'optimisation et d'amélioration du fonctionnement de la direction
- * Participer au déploiement des projets transversaux
- * Piloter le suivi de la masse salariale
- * Conseiller les techniciens des communes adhérentes aux services mutualisé en lien avec le DGS

Profil :

- * Rigueur dans la gestion et le traitement des dossiers
- * Sens de l'organisation et gestion des priorités
- * Réactivité et proactivité
- * Aptitude au dialogue et au travail en équipe, qualités relationnelles
- * Esprit d'analyse, de synthèse et qualités rédactionnelles
- * Sens du service public
- * Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité

- * Capacités à mobiliser, fédérer les équipes
- * Faire preuve de pédagogie et capacité à vulgariser les informations RH
- * Force de proposition
- * Communication

Expérience significative sur un poste similaire exigée

Connaissance du logiciel JVS appréciée

Doté.e d'une expérience significative en RH et en collectivité territoriale, vous maîtrisez le statut de la fonction publique.

Bonne connaissance de la réglementation en matière de rémunération.

Maîtrise des outils de bureautique

AVANTAGES COLLECTIFS AU TRAVAIL :

- Régime indemnitaire : RIFSEEP – IFSE et CIA
- Possibilité d'organisation du travail sur 4 jours et demi
- Télétravail possible
- Contrat groupe mutuelle et prévoyance

POSTE A TEMPS COMPLET A POURVOIR AU PLUS TÔT

Renseignements auprès de M. Patrick GAUVRIT- DGS - au 05 63 72 84 84 ou 06 50 19 07 89

Adresser lettre de motivation manuscrite – CV, diplômes et dernier arrêté de situation à :

Monsieur le Président de la Communauté de communes Sor et Agout

Par mél : patrick.gauvrit@communautesoragout.fr

Par courrier : Communauté de communes Sor et Agout

Espace loisirs « les étangs »

81 710 SAÏX

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 22 MAI 2022